

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Министерство здравоохранения Самарской области  
Министерство образования Самарской области  
Министерство имущественных отношений Самарской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Тольяттинский медицинский колледж»  
(ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»)

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом  
ГБПОУ ТМедК  
(протокол  
от 29.12.2025 г. № \_\_\_\_)

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ГБПОУ ТМедК  
от 29.12.2025 г. № 413

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации общественно-политической работы в**  
**основном обособленном структурном подразделении**  
**ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»**

г. Тольятти  
2025

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Тольяттинский медицинский колледж» (далее – Колледж) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Самарской области по вопросам организации общественно-политической работы.

Данное Положение распространяется только на основное обособленное структурное подразделение (г. Тольятти).

2. Общественно-политическая работа проводится с сотрудниками Колледжа (далее – сотрудники), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы в Колледже (далее – иные лица).

3. Целями общественно-политической работы в рамках компетенции Колледжа являются:

защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

повышение эффективности деятельности Колледжа, в том числе путем формирования у сотрудников мотивации к высокопрофессиональному и добросовестному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных обязанностей;

усиление роли Колледжа в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к Колледжу и сотрудникам, демонстрация открытости и прозрачности работы Колледжа.

#### 4. Задачами общественно-политической работы являются:

реализация в пределах компетенции Колледжа основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

формирование и поддержание у сотрудников и иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности сотрудников, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

патриотическое, духовно-нравственное и общественно-политическое просвещение сотрудников;

профилактика противоправного поведения сотрудников;

обеспечение соблюдения сотрудниками служебной дисциплины и норм профессиональной этики;

противодействие распространению среди сотрудников деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе, формирование информационно-психологического иммунитета;

сплочение коллектива Колледжа, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в Колледже;

анализ морально-политического и психологического состояния сотрудников;

подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в государственной системе здравоохранения Самарской области;

содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Колледжа и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

систематическое планирование общественно-политической работы, анализ ее состояния;

непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с сотрудниками.

6. Руководство общественно-политической работой в Колледже осуществляет директор (далее – ответственный за общественно-политическую работу).

7. Осуществление полномочий по выполнению отдельных задач и функций общественно-политической работы в Колледже осуществляет начальник отдела кадров Колледжа (далее – уполномоченный сотрудник).

8. К функциям ответственного за общественно-политическую работу относятся:

организация взаимодействия с Министерством здравоохранения Самарской области по вопросам общественно-политической работы;

обеспечение реализации управленческих решений по вопросам общественно-политической работы;

обобщение и представление министру здравоохранения Самарской области (далее – министр) материалов, касающихся выполнения Колледжем задач общественно-политической работы в рамках компетенции Колледжа, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы сотрудниками, обобщение и распространение положительного опыта;

организация и координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы;

подготовка для министра здравоохранения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы в Колледже;

обучение руководящего состава Колледжа формам и методам общественно-политической работы.

9. К функциям уполномоченного сотрудника в сфере общественно-политической работы относятся:

обеспечение деятельности ответственного за общественно-политическую работу в рамках проведения общественно-политической работы;

подготовка по поручению ответственного за общественно-политическую работу проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

подготовка для министра здравоохранения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы;

организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Колледже;

планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Колледжа развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

анализ и планирование перспективных потребностей Колледжа в кадрах для осуществления общественно-политической работы;

подготовка для министра здравоохранения информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках сотрудников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

учет выполнения задач общественно-политической работы, составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в уполномоченные органы.

10. Ответственный за общественно-политическую работу, уполномоченный сотрудник (по согласованию с директором) вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы сотрудников Колледжа.

11. Ответственный за общественно-политическую работу Колледжа:

несет ответственность за состояние общественно-политической работы в Колледже;

взаимодействует с уполномоченным сотрудником в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

12. Ответственный за общественно-политическую работу Колледжа для выполнения задач общественно-политической работы может взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе, с органами государственной власти Самарской области, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

13. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

14. Ответственный за общественно-политическую работу, уполномоченный сотрудник принимают своевременные меры реагирования при поступлении от сотрудников и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.