



« 28 »

08

2025

## План работы

### Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации

ГБПОУ «Тольяттинский медколледж» в соответствии с освоённой специальностью среднего профессионального образования.

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по открытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК), учреждений здравоохранения;
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026гг, (находящихся под риском незанятости, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;

7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы	Сентябрь	Ответственный ЦК	План работы сформирован, утвержден и размещен на сайте ТМедК
1.2	Коррекция списочного состава рабочей группы <sup>1</sup> по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Сентябрь	Ответственный ЦК	Рабочая группа сформирована,
1.3	Актуализация раздела сайта ТМедК «Содействие трудоустройству выпускников»	Сентябрь	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	-Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.4	Организация функционирования групповых чатов в по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по	- Группа в социальных сетях функционирует

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	<p>Организация работы по формированию карьерных треков в АИС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам;</li> <li>- регистрация в АИС студентов-выпускников;</li> <li>- формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1</li> </ul>	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС;</li> <li>- Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;</li> <li>- Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;</li> <li>- База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям</li> </ul>
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»</li> </ul>
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности в организации (учреждения) здравоохранения	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные учреждения (организации) для трудоустройства по специальности</li> </ul>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.4	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Ответственный ЦК	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки</li> <li>- Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы</li> </ul>
2.5	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года очно-заочной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	Ответственный ЦК	<ul style="list-style-type: none"> <li>- База студентов-выпускников очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;</li> <li>- Студенты-выпускники очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам</li> </ul>
2.6	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Актуальная база студентов-выпускников 2026года в АИС</li> </ul>
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по специальности с участием представителей работодателей	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя</li> </ul>
3.2	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС</li> </ul>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.3	Организация и проведение мероприятий по информированию абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	<p>кураторы (классные руководители) учебных групп</p> <p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий</li> <li>- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»</li> <li>- Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.</li> </ul>
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</li> <li>- Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки</li> </ul>
4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий</li> </ul>
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной специальности/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023-сентябрь 2024 - декабрь 2024;</u> <u>Выпускники 2024- июнь 2024 – август 2025;</u> <u>Выпускники 2025 – февраль 2025 - июнь 2025</u> <u>Выпускники 2026 – февраль 2026 - июнь 2026</u>	Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы:</li> <li>• выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства</li> <li>• выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства</li> <li>• студенты-выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства</li> <li>• студенты-выпускники 2026г, находящиеся под риском нетрудоустройства</li> </ul>
5.2	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.3	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	
6.	<b>Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>			

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники</i> 2025- ноябрь – декабрь 2025; <i>Выпускники</i> 2026 - июнь 2026	Ответственный ЦК  Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Сентябрь	Ответственный ЦК  Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2026г.  июнь 2026г	Ответственный ЦК  Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
<b>7. Анализ эффективности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Анализ результативности деятельности БЦК на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнителю ому запросу	Ответственный ЦК	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте  – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности БЦК на следующий год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2025-2026 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) ТМедК занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 ≥ 50 100 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных на учреждения в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4.1	Доля выпускников 2024, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2024 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>			
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:</b>			
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ТМедК плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействию трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦК.	да/нет	да
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ТМедК в социальных сетях по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>			
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников очно-заочной формы обучения 2026г.	%	100
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>			
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90

3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90
3.5	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.6	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>			
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х
4.2	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025, 2026гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>			
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5