

План работы

Центра карьеры на 2024-2025 учебный год



УТВЕРЖДЕНО
Директор
И.В. Егоров
2024г.

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации ГЫНОУ «Тольяттинский медресе» в соответствии с освоённой специальностью среднего профессионального образования.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК), учреждений здравоохранения;
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг. (находящихся под риском незанятости, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы	Сентябрь	Ответственный ЦК	План работы сформирован, утвержден и размещен на сайте ТМедК
1.2	Коррекция списочного состава рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Сентябрь	Ответственный ЦК	Рабочая группа сформирована.
1.3	Актуализация раздела сайта ТМедК «Содействие выпускников»	Сентябрь	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<p>-Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - УК АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»</p> <p>- социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников</p>
1.4	Организация функционирования групповых чатов в по вопросам содействия занятости	Сентябрь	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	- Группа в социальных сетях функционирует
2. Оказание содействия в формировании карьерных трексов в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.1	<p>Организация работы по формированию карьерных треков в АИС:</p> <ul style="list-style-type: none"> – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1 	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Студенты-выпускники ознакомились с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомились с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности в организации (учреждения) здравоохранения	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/кураторы (классные руководители) учебных групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные учреждения (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Ответственный ЦК	<ul style="list-style-type: none"> – Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.5	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года очно-заочной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	Ответственный ЦК	База студентов-выпускников очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; Студенты-выпускники очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.6	Предоставление данных в БДК о движении контингента студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	Актуальная база студентов-выпускников 2025года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по специальности с участием представителей работодателей	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя
3.2	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по	Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	Возможности заключения договора о целевом обучении.		специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– Абитуренты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной специальности/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	списка 2023-сентябрь 2024 - декабрь 2024; <i>Выпускники</i> 2024-июнь 2024 – август 2025; <i>Выпускники</i> 2025 – февраль 2025 -	Ответственный ЦСТВ	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		июнь 2025		
5.2	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.3	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники</i> <u>2024</u> - ноябрь – декабрь 2024; <i>Выпускники</i> <u>2025</u> - июнь 2025	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальности/ кураторы (классные руководители) учебных групп	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Сентябрь	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2025г. июнь 2025г	Ответственный ЦК Заведующие отделениями по специальностям/ кураторы (классные руководители) учебных групп	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности БЦК на основе региональных целевых показателей.	Май-июнь, по дополнительным ому запросу	Ответственный ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности БЦК на следующий год

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя

1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) ТМедК занятых по виду деятельности и по учебным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 ≥ 50 100 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на учреждения в соответствии с договором практико-ориентированного (дualного) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дualного) обучения (далее – договоры dualного обучения).	%	≥ 75	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1.5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3.5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0.5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по созданию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ТМедК плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной ВЦК.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ТМедК в социальных сетях по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.: - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г.. сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. очно-заочной формы обучения, распределенных по пронозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по созданию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателей.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых ВЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых ВЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей	

			эффективности деятельности ЦОО	
3.6	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателей на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, ответственными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг. (находящимися под риском занятости, не планирующими работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общесю контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	